



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ้ง

ที่ ๒๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ้ง

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุ้งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายวิทยา แก้วมุก	นายก อบต.หนองกุ้ง	ประธานคณะทำงาน
๒. นายสาคร สุภโกศล	รองนายก อบต.หนองกุ้ง	รองประธานคณะทำงาน
๓. นายวันนา ผาหยาด	รองนายก อบต.หนองกุ้ง	รองประธานคณะทำงาน
๔. นายพุดธา ทศศรี	ประธานสภา อบต.หนองกุ้ง	คณะทำงาน
๕. นายปรีดา ปยุตา	รองประธานสภา อบต.หนองกุ้ง	คณะทำงาน
๖. นายจรรยา แสนทวีสุข	ส.อบต. หมู่ที่ ๑	คณะทำงาน
๗. นายเฉลิมพงษ์ เดชคำภู	ปลัด อบต.หนองกุ้ง	คณะทำงาน
๘. น.ส.จันทร์หอม จันทรรคล	รองปลัด อบต.หนองกุ้ง	คณะทำงาน
๙. นายอัสนี ภูตรโพธิ์	ผอ.กองช่าง รักษาการแทน ผอ.กองคลัง	คณะทำงาน
๑๐. นายอัสนี ภูตรโพธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๑๑. นายวุฒิชัย โคตรระ	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๑๒. น.ส.เตือนใจ จำปาทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๑๓. นางรัตนกุล เมืองแสน	หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. น.ส.จินตนา เจริญทอง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายธิวกรณ์ ปุคะธรรม	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ข้อมูลความเสี่ยงด้านจริยธรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. ศึกษาทำความเข้าใจประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ประเมินความเสี่ยงด้านจริยธรรมและบริหารจัดการความเสี่ยงด้านจริยธรรม

๔. วางแผน...

๔. วางแผน จัดทำหรือทบทวนพัฒนาปรับปรุงแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม (ถ้ามี)

๖. ดำเนินการกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

(๑) ก่อนการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ/กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนฯ

(๒) ระหว่างการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามแผนฯ

(๓) หลังดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนจริยธรรม/แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อประเมินผลการขับเคลื่อนจริยธรรม สรุปผลการดำเนินงานขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิทยา แก้วมุก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง