



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง อำเภอतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
1.นโยบายด้านการวิเคราะห์ อัตรากำลัง -แผนอัตรากำลัง 3 ปี	1.ปรับปรุงโครงสร้างและ อัตรากำลังให้เหมาะสมกับ ภารกิจ	1.ใช้แผนอัตรากำลัง 3 ปี ในการ วิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงาน และนำไปสู่การ กำหนดจำนวน ประเภท และระดับ ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผน 2.มีการติดตามประเมินผล และปรับปรุง แผนอัตรากำลัง 3 ปี อย่างต่อเนื่อง	มีแผนอัตรากำลังที่เป็น ปัจจุบัน และเหมาะสมกับ ภารกิจ บุคลากรมี ความก้าวหน้าในสายงาน	
2.นโยบายด้านการสรรหา และคัดเลือก -การสรรหาและคัดเลือก	1.มีการสรรหาบุคลากร เพื่อให้ได้บุคลากรที่มี คุณภาพ 2.การคัดเลือกโดยยึดหลัก ความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับ งาน	1.มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธี และหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุบลราชธานี กำหนด 2.สรรหาพนักงานตามกรอบระยะเวลาใน การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตาม ระเบียบ ประกาศ มติ ก.อบต.จ. อุบลราชธานี อย่างชัดเจน 3.มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และ แต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง 4.มีแผนและสามารถสรรหา พนักงานจ้าง ได้ตามกรอบอัตรากำลัง	องค์กรได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ งาน	

<p>3.นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <p>-การบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>1.มีการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เป็นธรรม</p> <p>2.มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรม</p> <p>3.ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการปฏิบัติงาน</p>	<p>1.ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p> <p>2.KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือก ทักษะ และสมรรถนะสูง เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นเงื่อนไขในการกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น</p> <p>3.ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ประกอบในการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานในแต่ละตำแหน่ง และเป็นการส่งเสริมหรือแรงจูงใจพนักงานให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ</p>	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพและเป็นรูปธรรม</p>	
<p>4.นโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>-การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>1.มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>2.มีการพัฒนาความรู้ของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1.มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>2.มีการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3.มีการพัฒนาระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากร</p>	<p>บุคลากรสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	

		บุคคลที่เชื่อมโยงกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฐานข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลได้		
5.นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรม -การส่งเสริมจริยธรรมของพนักงาน	1.เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ 2.เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	1.จัดให้มีการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง เป็นประจำทุกปี	ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุง เข้าร่วมรับการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	